

**GUIDA OPERATIVA**  
**PER LA STIPULA DI ACCORDI DI COLLABORAZIONE CON LE AZIENDE ED**  
**ESPOSIZIONE DELLE RELATIVE INFORMAZIONI NELLA SEZIONE DEL SITO**  
**INTERNET DEDICATA AL “PAR GOL”**

## Sommario

1 – Scopo del documento	3
2 – Gli accordi di collaborazione con le Aziende previsti dall’Avviso	3
3 – Esposizione nella sezione del sito internet dedicata al “PAR GOL”	4

## Appendici

A – Schema di accordo di collaborazione	9
B – Template della sezione dedicata al “PAR GOL” dei siti internet	13

## 1 – Scopo del documento

L'Avviso pubblico rivolto agli operatori privati per la formazione, approvato con decreto dirigenziale n. 412 del 5 agosto 2022, prevede – tra gli obblighi dei soggetti realizzatori – quello di stipulare specifici accordi di collaborazione con Aziende afferenti ad uno o più Settori Economico Professionali, finalizzati alla realizzazione di attività di formazione nell'ambito del programma. Le informazioni delle Aziende con le quali il soggetto realizzatore ha stipulato specifici accordi di collaborazione per la realizzazione di attività di formazione nell'ambito del programma, sono esposte nella sezione dedicata al "PAR GOL" del sito internet del soggetto realizzatore.

Il presente documento ha lo scopo di supportare le Agenzie formative (soggetti realizzatori) fornendo uno schema tipo, non vincolante, di accordo di collaborazione con le Aziende, nonché un possibile template di riferimento per l'esposizione delle relative informazioni nella sezione dedicata al "PAR GOL" dei propri siti internet. Il documento fornisce, altresì, una più approfondita descrizione delle finalità degli stessi accordi, secondo quanto espressamente descritto dall'Avviso, nonché un dettaglio circa l'esposizione delle informazioni delle Aziende nella sezione dedicata al "PAR GOL" dei siti istituzionali delle Agenzie formative.

## 2 – Gli accordi di collaborazione con le Aziende previsti dall'Avviso

La sezione 9 dell'Avviso stabilisce che le Agenzie Formative si impegnino, sulla base dei citati accordi di collaborazione con le Aziende, ad avviare processi di consultazione ed animazione del territorio attraverso la sottoscrizione di opportune intese con il maggior numero di stakeholder interessati al fine di facilitare l'incontro tra domanda-offerta di lavoro e favorire l'inserimento lavorativo dei partecipanti. Nell'ambito della stessa sezione è previsto che le Agenzie formative si impegnino ad implementare i propri siti internet con una sezione dedicata al programma, denominata "PAR GOL", accessibile dalla home page mediante apposito link, che espone:

- a) le informazioni inerenti ai Settori Economico-Professionali di interesse, in relazione filiere produttive cui afferiscono le Aziende con le quali il soggetto realizzatore ha stipulato specifici accordi di collaborazione per la realizzazione di attività di formazione nell'ambito del programma;
- b) le informazioni di dettaglio delle Aziende di cui al punto precedente, nell'ambito del/i SEP di interesse, comprensive della ragione sociale, della forma giuridica, della partita IVA, della sede legale, delle sedi operative, dei codici ATECO e delle ULA riferite all'ultimo triennio.

Conformemente a quanto stabilito nella sezione 6 dell'Avviso, ove prevede che i soggetti realizzatori coinvolti hanno piena responsabilità dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità del progetto finanziato nell'ambito dell'Investimento del PNRR, i citati accordi con le Aziende debbono innanzitutto leggersi nell'ambito della **più ampia finalità di favorire la partecipazione attiva del sistema delle imprese e degli altri stakeholder interessati, ottimizzando – attraverso il ricorso a "patti territoriali" – il rapporto tra i sistemi del**

**lavoro, dell'istruzione e formazione e dell'imprenditoria lungo le filiere produttive settoriali e locali**, come espressamente previsto dal Piano di Attuazione Regionale (PAR GOL) per la Campania, approvato dalla Giunta Regionale della Campania con deliberazione n. 281 del 7 giugno 2022, richiamando quanto anche evidenziato dal Decreto Ministeriale 11 gennaio 2018, n. 4.

La Regione Campania ha previsto, dunque, di avviare lo strumento dei Patti Territoriali, basati sulla diretta partecipazione delle imprese e del sistema della domanda alla lettura dei fabbisogni del mercato del lavoro e alla progettazione ed erogazione di percorsi formativi.

Obiettivo principale è di mobilitare e incentivare tutti i portatori di interessi rilevanti affinché intraprendano azioni concrete per lo sviluppo delle competenze e la qualificazione/riqualificazione della forza lavoro mettendo in comune le proprie risorse, per rispondere alle necessità del mercato del lavoro e sostenere la transizione verde e digitale.

I Patti rispondono con strategie a lungo termine e interventi a breve termine alla carenza di competenze nel mercato del lavoro che ostacola la crescita, l'innovazione e la competitività nei settori trainanti dell'economia regionale così come individuati anche nel **Documento Regionale di Indirizzo Strategico 2021-2027**.

L'impegno in tale direzione delle Agenzie formative, nonché la sua evidenza, è anche richiamato ai fini dell'associazione tra il Beneficiario del programma, la politica erogata ed il soggetto realizzatore, così come descritta alla sezione 8 dell'Avviso. Esporre nella sezione dedicata al programma del proprio sito internet informazioni compatibili alle aspirazioni del Beneficiario e/o le risultanze delle attività di Skill analysis/Skill gap analysis realizzate, con particolare riferimento ai Settori Economico-Professionali di interesse, attribuisce caratteri di idoneità al Catalogo Dinamico dell'Offerta Formativa del soggetto realizzatore. In tale logica, **la capacità dell'Agenzia formativa di mobilitarsi con le Aziende per rispondere alle necessità del mercato del lavoro costituisce un importante indicatore previsionale di successo dell'attività finanziata sul programma**.

### 3 – Esposizione nella sezione del sito internet dedicata al “PAR GOL”

E' già stato descritto che la sezione dedicata al “PAR GOL” dei siti internet delle Agenzie formative debbano esporre le informazioni di dettaglio delle Aziende con le quali è stato stipulato un accordo di collaborazione, nell'ambito del/i SEP di interesse. La sezione 9 dell'Avviso prescrive inoltre che sia esposto il Catalogo Dinamico dell'Offerta Formativa, comprensivo di tutte le informazioni concernenti ciascun percorso formativo programmato, in corso di svolgimento e/o concluso. Per ciascuno di questi l'Avviso descrive un dataset minimo da esporre, che di seguito viene ulteriormente dettagliato.

- a) SEP. Si tratta del Settore Economico-Professionale cui afferisce il percorso formativo, tra quelli di interesse del soggetto realizzatore secondo quanto descritto alla sezione 9 dell'Avviso. Viene indicato con il corrispondente valore numerico compreso tra 1 e 24 (riferimento [Atlante del lavoro e delle qualificazioni](#)). Tali informazioni sono tra quelle che vengono successivamente ed automaticamente richiamate nell'ambito

- delle funzionalità digitali dell'Amministrazione specificatamente dedicate alla comunicazione dell'avvio dei percorsi già programmati.
- b) ID percorso. E' il codice univoco che viene attribuito al percorso formativo nell'ambito delle funzionalità digitali predisposte dall'Amministrazione per l'inserimento, da parte delle Agenzie formative, dei relativi percorsi offerti (programmati) nell'ambito del Catalogo Regionale Dinamico dell'Offerta Formativa. I percorsi programmati possono essere richiamati nell'ambito delle funzionalità digitali dell'Amministrazione specificatamente dedicate alla comunicazione dell'avvio dei percorsi già programmati. Per tali ragioni, un percorso avviato e/o concluso, precedentemente già programmato, riporta lo stesso ID/Data creazione ID di quest'ultimo.
  - c) Data creazione ID. Corrisponde alla data di creazione dell'ID percorso nell'ambito delle funzionalità digitali predisposte dall'Amministrazione per l'inserimento, da parte delle Agenzie formative, dei relativi percorsi offerti. Tali informazioni sono tra quelle che vengono successivamente ed automaticamente richiamate nell'ambito delle funzionalità digitali dell'Amministrazione specificatamente dedicate alla comunicazione dell'avvio dei percorsi già programmati.
  - d) Descrizione delle esigenze espresse delle filiere produttive. Costituisce il perno intorno a cui ruota l'offerta formativa esposta dall'Agenzia, la rappresentazione della capacità del soggetto realizzatore di individuare, in uno alle sue Aziende-partner, le necessità attuali di quella specifica filiera economico-produttiva. Tali informazioni sono tra quelle che vengono successivamente ed automaticamente richiamate nell'ambito delle funzionalità digitali dell'Amministrazione specificatamente dedicate alla comunicazione dell'avvio dei percorsi già programmati.
  - e) Tipologia. Specifica se la tipologia e "percorso breve" o "percorso lungo". Tali informazioni sono tra quelle che vengono successivamente ed automaticamente richiamate nell'ambito delle funzionalità digitali dell'Amministrazione specificatamente dedicate alla comunicazione dell'avvio dei percorsi già programmati.
  - f) Denominazione. Descrive la denominazione del percorso. In caso di percorsi lunghi corrisponde con il titolo della qualificazione/abilitazione. Tali informazioni sono tra quelle che vengono successivamente ed automaticamente richiamate nell'ambito delle funzionalità digitali dell'Amministrazione specificatamente dedicate alla comunicazione dell'avvio dei percorsi già programmati.
  - g) Stato (programmato, in corso di svolgimento o concluso). Il soggetto realizzatore non ha alcun limite nella programmazione dei percorsi. Un percorso programmato può essere richiamato dall'Agenzia formativa interessata nell'ambito delle funzionalità digitali dell'Amministrazione specificatamente dedicate alla comunicazione dell'avvio dei percorsi già programmati.
  - h) Unità di Competenza. Descrive le Unità di Competenza che compongono il percorso formativo. A tal fine si richiama quanto prescritto alla sezione 8 dell'Avviso, relativamente all'obbligo di prevedere almeno un modulo dedicato da una o più delle aree di Competenze Chiave Digitali (Digital key Competence), i cui contenuti e durata variano in ragione delle specifiche esigenze dei Beneficiari coinvolti e degli obiettivi

- formativi del percorso. Tali informazioni sono tra quelle che vengono successivamente ed automaticamente richiamate nell'ambito delle funzionalità digitali dell'Amministrazione specificatamente dedicate alla comunicazione dell'avvio dei percorsi già programmati.
- i) Durata formazione teorica in presenza e relative sedi. Indica la durata (in ore) della formazione teorica erogata in presenza e l'indicazione della relativa sede formativa (tra quelle indicate nella domanda approvata). Tali informazioni sono tra quelle che vengono successivamente ed automaticamente richiamate nell'ambito delle funzionalità digitali dell'Amministrazione specificatamente dedicate alla comunicazione dell'avvio dei percorsi già programmati.
  - j) Durata formazione teorica in DAD. Nei limiti di quanto previsto dalle disposizioni vigenti, indica la durata (in ore) della formazione teorica erogata in DAD. Tali informazioni sono tra quelle che vengono successivamente ed automaticamente richiamate nell'ambito delle funzionalità digitali dell'Amministrazione specificatamente dedicate alla comunicazione dell'avvio dei percorsi già programmati.
  - k) Durata formazione teorica in FAD. Nei limiti di quanto previsto dalle disposizioni vigenti, indica la durata (in ore) della formazione teorica erogata in FAD. Si richiama quanto descritto al paragrafo 12.1 dell'Avviso: le attività formative teoriche svolte da remoto in modalità asincrona, sebbene concorrenti al raggiungimento della durata e degli obiettivi del progetto formativo secondo quanto disposto dalle disposizioni vigenti in materia, non possono essere oggetto di rendicontazione e di riconoscimento. Tali informazioni sono tra quelle che vengono successivamente ed automaticamente richiamate nell'ambito delle funzionalità digitali dell'Amministrazione specificatamente dedicate alla comunicazione dell'avvio dei percorsi già programmati.
  - l) Durata esercitazioni pratiche e relative sedi. Indica la durata (in ore) della formazione pratico-laboratoriale erogata in presenza e l'indicazione della relativa sede formativa (tra quelle indicate nella domanda approvata). Si richiama quanto descritto alla sezione 8 dell'Avviso: Le attività formative devono dedicare almeno il 30% della durata complessiva ad attività di esercitazione pratica (presso le sedi accreditate dell'Agenzia formativa) e/o stage (presso una o più Aziende partner), computate in modo cumulativo. Tali informazioni sono tra quelle che vengono successivamente ed automaticamente richiamate nell'ambito delle funzionalità digitali dell'Amministrazione specificatamente dedicate alla comunicazione dell'avvio dei percorsi già programmati.
  - m) Durata stage. Indica la durata (in ore) dello stage curriculare previsto. Si richiama quanto descritto alla sezione 8 dell'Avviso: Le attività formative devono dedicare almeno il 30% della durata complessiva ad attività di esercitazione pratica (presso le sedi accreditate dell'Agenzia formativa) e/o stage (presso una o più Aziende partner), computate in modo cumulativo. Tali informazioni sono tra quelle che vengono successivamente ed automaticamente richiamate nell'ambito delle funzionalità digitali dell'Amministrazione specificatamente dedicate alla comunicazione dell'avvio

- dei percorsi già programmati.
- n) Aziende coinvolte per lo svolgimento dello stage e relative sedi. Indica i riferimenti (ragione sociale e partita IVA) delle Aziende ospitanti l'attività di stage curriculare (tra quelle con le quali l'Agenzia formativa ha stipulato gli accordi di collaborazione descritti dal presente documento e successiva convenzione di stage prescritta dalle disposizioni vigenti) e le relative sedi di svolgimento (indirizzo completo). Tali informazioni sono tra quelle che vengono successivamente ed automaticamente richiamate nell'ambito delle funzionalità digitali dell'Amministrazione specificatamente dedicate alla comunicazione dell'avvio dei percorsi già programmati.
  - o) Eventuale indennità oraria riconosciuta ai Beneficiari per la partecipazione. Indica il valore unitario (in €) dell'indennità oraria eventualmente riconosciuta ai Beneficiari all'esito della regolare conclusione delle attività da parte degli stessi partecipanti. Le attività si intendono regolarmente concluse con la registrazione degli output analiticamente descritti nella SEZIONE 8 dell'Avviso per ciascuna delle attività finanziabili. Tali informazioni sono tra quelle che vengono successivamente ed automaticamente richiamate nell'ambito delle funzionalità digitali dell'Amministrazione specificatamente dedicate alla comunicazione dell'avvio dei percorsi già programmati.
  - p) CUP. Codice Unico di Progetto attribuito dall'applicativo SILF Monitoraggio Formazione all'avvio dello specifico percorso formativo (solo per i percorsi avviati e/o conclusi).

Dal punto di vista della struttura e della tecnologia utilizzata, la sezione dedicata al "PAR GOL" dei siti web delle Agenzie formative può essere costituita da **una o più pagine web sia di tipo "statico" che "dinamico"**. E' evidente che le pagine web dinamiche, rispetto a quelle statiche, sono caratterizzate da un maggiore livello di complessità, in quanto in genere espongono contenuti grazie al collegamento con database e/o servizi specifici.

Qualsiasi fosse la soluzione individuata dall'Agenzia formativa, si richiamano gli **obblighi di comunicazione a livello di progetto** descritti dall'Avviso, i cui riferimenti sono [qui](#) disponibili.

Qualora l'Agenzia formativa optasse per soluzioni di tipo statico, basterebbe prevedere una unica pagina web accessibile (linkabile) dalla home page del proprio sito internet (ad esempio, come voce del menù, come blocco, ecc.). Il template di tale pagina web, rispettando i citati obblighi di comunicazione, potrebbe prevedere singoli paragrafi dedicati a ciascun Settore Economico-Professionale di interesse dell'Agenzia formativa, secondo quanto prescritto alla sezione 9 dell'Avviso. Ciascun paragrafo potrebbe contenere un link di accesso alle informazioni delle Aziende (afferenti allo specifico Settore Economico-Professionale) con le quali il soggetto realizzatore ha stipulato gli accordi di collaborazione descritti nel presente documento, strutturato in forma di elenco. A tal fine sono utilizzabili soluzioni gratuite ampiamente diffuse (es. fogli di Google), che consentono all'Agenzia formativa di aggiornare in modo agevole i database esterni cui indirizzano i diversi link/bottoni esposti dalla pagina web.

Un ulteriore link/botone potrebbe indirizzare l'utente verso il Catalogo Dinamico dell'Offerta Formativa aggiornato dal soggetto realizzatore, strutturato nella forma di un unico elenco con le stesse modalità sopra descritte.

Le soluzioni descritte consentono di perseguire i **principi generali di cui all'art. 1 della legge 7 agosto 1990, n. 241**, così come richiamati alla sezione 8 dell'Avviso, con particolare riferimento a quelli di pubblicità e trasparenza. Su questi, è evidente il richiamo agli standard previsti nell'ambito degli obblighi di pubblicità della pubblica amministrazione (es. deliberazione ANAC n. 1310/2016) circa l'esposizione dei dati e delle informazioni in tabelle, che ne aumenta il livello di comprensibilità e di semplicità di consultazione dei dati, assicurando agli utenti (in particolare i Beneficiari del programma e gli operatori dei Centri per l'Impiego) della sezione dedicata la possibilità di reperire informazioni chiare, immediatamente fruibili e scaricabili. A tale scopo è utile anche richiamare la regola generale che prevede di indicare la data di aggiornamento in corrispondenza dei descritti contenuti.

A tal fine l'Appendice B al presente documento fornisce un possibile template di riferimento (pagina web statica) per la corretta implementazione della sezione dedicata al "PAR GOL" dei siti internet delle Agenzie formative.

Il dataset dell'elenco da utilizzare per l'esposizione del Catalogo Dinamico dell'Offerta Formativa comprende tutti i campi sopra descritti dalla lettera a) alla lettera p). Il dataset degli elenchi da utilizzare per l'esposizione delle informazioni delle Aziende afferenti allo specifico Settore Economico-Professionale con le quali il soggetto realizzatore ha stipulato gli accordi di collaborazione descritti nel presente documento, comprende i seguenti campi:

- SEP (qualora un'Azienda si riferisca a più Settori, la stessa va inserita in ciascun relativo elenco),
- Data stipula/rinnovo o aggiornamento accordo,
- Ragione sociale dell'Azienda,
- Forma giuridica dell'Azienda,
- Partita IVA,
- Indirizzo completo della sede legale,
- Indirizzo completo delle sedi operative,
- Codici ATECO,
- ULA riferite all'ultimo triennio (2019, 2020, 2021).

## Appendice A

### Schema di accordo di collaborazione

## Accordo di collaborazione

Per la prima attuazione in Regione Campania del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

tra

l'Agenzia formativa \_\_\_\_\_, rappresentata da \_\_\_\_\_ (di seguito "Agenzia")

e

l'Azienda \_\_\_\_\_, rappresentata da \_\_\_\_\_ (di seguito "Azienda")

### VISTO

- a) Il decreto interministeriale 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", che istituisce il programma GOL quale intervento nazionale nell'ambito del PNRR per la gestione di misure finalizzate ad agevolare la transizione dei lavoratori nel mercato del lavoro e contrastare la disoccupazione. Il menzionato programma si configura come una riforma del sistema delle politiche attive, in quanto fortemente orientato all'adeguamento delle competenze dei lavoratori rispetto all'evoluzione del mercato del lavoro nel periodo di post pandemia.
- b) Il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC), approvato con il decreto interministeriale 14 dicembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", che si colloca come quadro di coordinamento strategico per gli interventi di aggiornamento e qualificazione/riqualificazione volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare per le misure contenute nel PNRR, tra cui appunto GOL.
- c) In attuazione del programma è stata adottato il Piano di Attuazione Regionale (PAR GOL) per la Campania, approvato dalla Giunta Regionale della Campania con deliberazione n. 281 del 7 giugno 2022.

- d) Che tale piano prevede un target ambizioso da raggiungere entro il 2022 ed ulteriori target per gli anni successivi, per consentire alla Regione la prosecuzione del finanziamento e il raggiungimento degli obiettivi per l'intero periodo programmatico, che rappresenta un'occasione insostituibile e preziosa per provare a colmare, almeno in parte, il divario sociale e lavorativo in Campania, puntando ad innalzare i livelli di occupabilità e di occupazione, a rafforzare le competenze e a qualificare il lavoro nella stessa regione.

## RITENUTO, PERTANTO

- a) Necessario rispondere alla persistente crisi del settore di interesse dell'Azienda, che negli ultimi anni ha investito anche elementi di eccellenza, tenendo in debito conto anche quelle specificità territoriali in cui i lavoratori fuoriusciti dai cicli produttivi senza nuove opportunità occupazionali necessitano di specifici percorsi di riqualificazione e di reinserimento.
- b) Che in questo quadro, oltre a porre freno alle situazioni conclamate di crisi, è importante favorire anche un processo di transizione verso i nuovi mercati e verso le nuove competenze, in particolare quelle digitali e orientate alla sostenibilità ambientale, in linea con quanto sta avvenendo a livello globale e con le misure indicate dall'Unione Europea e dal PNRR, per consentire alla Regione Campania anche un salto di qualità rispetto ai nuovi mercati emergenti e per determinare un nuovo e più solido modello di sviluppo.
- c) In tale prospettiva, necessario favorire rapporti di collaborazione tra l'Agenzia formativa e Aziende nell'ambito di specifiche filiere economico-produttive, tese a produrre un'offerta formativa e di placement nell'ambito del Piano Attuativo Regionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, atte a garantire un maggior allineamento tra competenza disponibili, esigenze del mercato, domanda e offerta di lavoro.

Tutto quanto sopra visto, ritenuto e considerato, tra le Parti si stipula il presente accordo.

1. Con il presente accordo tra le Parti si instaura un rapporto di collaborazione tecnico-scientifica ed operativa, tesa a produrre un'offerta formativa e/o di placement nell'ambito del Piano Attuativo Regionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, atte a garantire un maggior allineamento tra competenza disponibili, esigenze del mercato, domanda e offerta di lavoro, nell'ambito delle specifiche filiere economico-produttive di interesse per l'Azienda.
2. La collaborazione tra le Parti si estrinseca nell'individuazione delle priorità formative dettate dalla rilevazione di eventuali nuove figure professionali necessarie

all'Azienda, di specifiche competenze dettate dalle esigenze dei nuovi mercati e delle consequenziali esigenze di adeguata preparazione delle persone che compongono l'offerta di lavoro disponibile.

3. Sulla base delle priorità formative individuate, le Parti concorrono alla realizzazione di una adeguata offerta formativa e di placement nell'ambito del Piano Attuativo Regionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, atte a garantire un maggior allineamento tra competenze disponibili, esigenze del mercato, domanda e offerta di lavoro, alla rilevazione degli specifici fabbisogni professionali e/o formativi, alla realizzazione di attività di accompagnamento al lavoro e/o di formazione nell'ambito del programma.
4. Nello specifico, l'Agenzia formativa partecipa al raggiungimento degli obiettivi regionali fissati, organizzando percorsi formativi tesi a rispondere alle citate priorità, che vedono il coinvolgimento diretto dell'Azienda e delle sue professionalità, soprattutto nell'ambito della formazione pratica in azienda e/o laboratorio.
5. Il presente Accordo è a titolo non oneroso, non genera alcuna spesa o impegno economico per le Parti, né tantomeno obbliga le stesse oltre gli impegni specificatamente definiti nello stesso. E' esclusa la possibilità per le parti di instaurare rapporti di natura commerciale per la fornitura di servizi di ricerca e selezione del personale a carattere continuativo.
6. Il presente Accordo entra in vigore dalla data di sottoscrizione e ha durata di due anni a far data dalla stessa. Lo stesso può essere rinnovato per analogo periodo su espressa volontà delle Parti, salvo disdetta scritta entro trenta giorni prima della scadenza dello stesso.
7. Ciascuna Parte può recedere anticipatamente dal presente Accordo, previa comunicazione scritta e motivata, da inviarsi con un preavviso di almeno trenta giorni.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
L'Agenzia formativa

\_\_\_\_\_  
L'Azienda

## **Appendice B**

### **Template della sezione dedicata al “PAR GOL” dei siti internet**

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)  
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"**

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU

La presente sezione dedicata al «PAR GOL» espone le informazioni inerenti ai Settori Economico-Professionali di interesse dell'Agenzia formativa in relazione filiere produttive cui afferiscono le Aziende con le quali [ISTITUTO PARTITARIO SANTA CROCE](#) ha stipulato specifici accordi di collaborazione per la realizzazione di attività di formazione nell'ambito del programma, le informazioni di dettaglio delle descritte Aziende, il Catalogo Dinamico dell'Offerta Formativa di [ISTITUTO PARTITARIO SANTA CROCE](#) comprensivo di tutte le informazioni concernenti ciascun percorso formativo programmato, in corso di svolgimento e/o concluso nell'ambito del programma.

**Settori Economico-Professionali di interesse dell'Agenzia formativa**

20 – Servizi alla persona: accedi all'elenco delle Aziende con le quali [ISTITUTO PARTITARIO SANTA CROCE](#) ha stipulato gli accordi di collaborazione [Link a elenco](#)

24 – Area comune: accedi all'elenco delle Aziende con le quali [ISTITUTO PARTITARIO SANTA CROCE](#) ha stipulato gli accordi di collaborazione [Link a elenco](#)

**Catalogo Dinamico dell'Offerta Formativa di [ISTITUTO PARTITARIO SANTA CROCE](#)** accedi al Catalogo [Link a elenco](#)